

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №5 Г. КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников МБДОУ
ДЕТСКИЙ САД №5 Г. КАМЕНКИ
Протокол от 30 августа 2022г.№1

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ
ДЕТСКИЙ САД №5 Г. КАМЕНКИ
от 01. 09. 2022 г. №1 - п

СОГЛАСОВАНО

С мотивированным мнением выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №5 Г. КАМЕНКИ
Протокол от 30 августа 2022г.№1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего
характера из фонда труда работников**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ в рамках уставной деятельности. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательного учреждения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ) работников МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ (далее – детский сад), включая совместителей.

1.3. Принципы, на которых основано распределение стимулирующей части ФОТ детского сада:

- обязательное участие председателя профкома в распределении стимулирующей части ФОТ;
- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;
- дифференциация размера выплат руководителю детского сада из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности его труда;
- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и критерий, определяющих качество и результативность труда заведующей детского сада, профсоюзного органа;
- балльный характер учета результатов работы сотрудников детского сада для распределения стимулирующей части ФОТ детского сада.

1.4. Настоящее Положение является локальным актом, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам детского сада.

1.5. Критерии и порядок распределения стимулирующей части ФОТ могут изменяться не чаще одного раза в год после вступления соответствующих изменений в локальных актах Управления образования Каменского района Пензенской области.

2. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Результативность и качество труда измеряется по результатам работы.

2.2. Показатели качества и результативности деятельности работников:

- положительная динамика качества обученности воспитанников;
- личное участие сотрудников в конкурсах, фестивалях, семинарах, соревнованиях, конференциях, форумах и других общественно- значимых мероприятиях;
- качественное выполнение особо важных и срочных работ;
- сохранение и укрепление здоровья дошкольников,
- получение званий, наград.

2.3. На уровне детского сада утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов. Система показателей представлена в приложении 1 к настоящему Положению.

2.4. Система показателей качества и результативности труда заведующей со значениями индикаторов утверждается на уровне Управления образования.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утверждёнными критериями (Приложение 1), а также с учётом данных мониторинга профессиональной деятельности заведующей за предыдущий месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в следующем месяце.

3.2. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом заведующей детского сада.

3.3. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера. Самоанализ подаётся каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4. Для распределения стимулирующих выплат работникам детского сада создается комиссия, с обязательным включением в неё председателя профсоюзной организации детского сада. Состав и положение о комиссии утверждается приказом заведующей на начало учебного года. Количественный состав комиссии от 3 до 5 человек.

3.5. Сотрудники предоставляют самоанализ деятельности в комиссию при МБДОУ ДЕТСКОМ САДЕ №5 Г. КАМЕНКИ до 20 числа месяца, следующего за отчётным месяцем. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю МБДОУ для утверждения набранных баллов. Заведующая издаёт приказ об утверждении набранных баллов работников МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ.

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями, а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников детского сада за отчетный квартал. Критерии являются основным приложением Положения, разрабатываются и утверждаются совместно с Положением на один учебный год.

Подсчёт показателя посещаемости МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №5 Г.КАМЕНКИ детьми, согласно утверждённым критериям, у воспитателей, музыкальных руководителей-среднее по посещаемости в группах на основании учебной нагрузки; младших воспитателей, работающих в двух и более группах (согласно графику), ведётся из расчёта среднего арифметического процента посещаемости в этих группах соответственно; у учителей-логопедов- в размере 50% от общей посещаемости группы.

Для определения цены одного балла суммируются все баллы работников, полученные в процессе самоанализа. Имеющиеся ежемесячные средства стимулирующей части фонда оплаты труда, за вычетом выплаты стимулирующего характера заведующей и (при наличии) материальной помощи, делятся на общее количество баллов. Полученное число является ценой одного балла. По приказу заведующей МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №5 Г.КАМЕНКИ определяются суммы стимулирующих выплат (цена одного балла умножается на утверждённые баллы каждого работника).

Выплаты производятся в срок получения заработной платы МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ при наличии денежных средств.

3.7. Заведующей детским садом виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются по решению Учредителя - Управления образования администрации Каменского района Пензенской области в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

Размер выплат стимулирующего характера заведующей детским садом устанавливается в размере средней заработной платы работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год..

3.8. В целях поощрения за выполненную работу в организации могут устанавливаться единовременные выплаты стимулирующего характера:

- положительную динамику качества обученности по результатам оценки качества образования;
- личное участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях, форумах и других общественно- важных мероприятиях;
- качественное выполнение особо важных и срочных работ;
- эффективность финансово- хозяйственной деятельности (в т.ч. привлечение внебюджетных средств);
- качественную подготовку учреждения, группы к новому учебному году.

Размер единовременных выплат устанавливается комиссией не более 100% от базового оклада (ставки) без учёта повышающих коэффициентов в пределах фонда оплаты труда в МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №4 Г. КАМЕНКИ.

Оплата происходит в срок получения заработной платы при наличии денежных средств.

3.9. Стимулирующие выплаты не выплачиваются в случаях:

- за неисполнение действующего законодательства Российской Федерации;
- за дисциплинарное взыскание, если оно было наложено в течение периода, за которым предусмотрена единовременная выплата;
- за несвоевременное оформление правоустанавливающих документов;
- при отсутствии фонда оплаты труда.

3.10. Начисление стимулирующих выплат прекращается со дня увольнения работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера из фонда труда работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ
КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №5 Г.
КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Показатели эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. Оценка по показат (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Фактический балл	Примечание
1	Результативность участия образовательного учреждения и педагогов во Всероссийских, межрегиональных, региональных и районных научно-практических конференциях (чтениях), семинарах, конкурсах, фестивалях и т.п.	5	Результативность мероприятий:		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 4балла		
			- всероссийского уровня – 5 баллов		
2	Профессиональные достижения педагогов учреждения (конкурс «Воспитатель года», методобъединения, мастер-классы	5	Достижения:		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 3 балла		
			- всероссийского уровня – 5 баллов		
3	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно-воспитательного процесса)	2	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 2 балла		
			- наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
4	Информационная открытость)	3	- ежедневное обновление сайта ОУ – 1 балл		
			- публикации о деятельности ОУ в СМИ – 2 балла		
5	Посещаемость МДОУ детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц) При посещаемости ниже	12	-70% – 5 б. -75%-6 б. 80%-7 б. 85%-8б. 90%-9 б. 95%-10б. 100%-12б. 65% -2б. 60% -3б. 50% -4б.		

6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	5	Результаты участия детей в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях и т.п.		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 3 баллов		
			- всероссийского уровня – 5 баллов		
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования), реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	10	Участие в соревнованиях, турнирах:		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 3 баллов		
			- всероссийского уровня – 5 баллов		
			- реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (питание, ЗОЖ и т.п.; указать программы и результаты их реализации) – 5 баллов		
8	Наличие реализованных программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами	4	Указать, какие планы, программы и проекты реализованы (за каждый вид – 2 балла, но не более 4)		
9	Участие в инновационной и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы	4	- реализация проектов, (указать названия проектов и результаты их реализации) – 2 балла за каждый проект, но не более 4)		
10	Отсутствие задолженности По родительской плате	2	-отсутствие задолженности		
11	Работа с родителями	4	оборудование игровых площадок, - работа с семьями группы риска, - общесадовские мероприятия с участием родителей (кроме родительских собраний, консультаций, развлечений, праздников)-1 балл за каждое направление, но не более 4 баллов		
	Максимальное количество баллов	56			
	Всего				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера из фонда труда работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ
КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №5
Г.КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. оценка по показат (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Фактический балл	Примечание
1	Результативность участия образовательного учреждения и педагогов во Всероссийских, межрегиональных, региональных и районных научно-практических конференциях (чтениях), семинарах, конкурсах, фестивалях и т.п.	8	Результативность мероприятий:		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 4балла		
			- всероссийского уровня – 8 баллов		
2	Профессиональные достижения старшего воспитателя учреждения (методобъединения, мастер-классы)	10	Достижения:		
			- районного уровня – 3 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 6 балла		
			- всероссийского уровня – 10 баллов		
3	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно-воспитательного процесса)	2	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 2 балла		
			- наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
4	Информационная открытость)	5	-ежедневная работа с сайтом, эл почтой, инстаграмм– 5 балла		
			- публикации о деятельности ОУ в СМИ – 2 балла		
5	Посещаемость МДОУ детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц)	3	- 70% и выше-3б.		
6	Реализация программ, направленных на работу с	5	Результаты участия детей в конкурсах,		

	одаренными детьми		фестивалях, выставках, конференциях и т.п.		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 3 баллов		
			- всероссийского уровня – 5 баллов		
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования), реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	10	Участие в соревнованиях, турнирах: - районного уровня – 2 балла - межрегионального и регионального уровня – 3 баллов - всероссийского уровня – 5 баллов - реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (питание, ЗОЖ и т.п.; указать программы и результаты их реализации) – 5 баллов		
8	Наличие реализованных программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами	6	Указать, какие планы, программы и проекты реализованы (за каждый вид – 2 балла, но не более 6)		
9	Участие в инновационной и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы	6	- реализация проектов, (указать названия проектов и результаты их реализации) – 2 балла за каждый проект, но не более 6)		
	Максимальное количество баллов	55			
	всего				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера из фонда труда работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ
КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №5
Г.КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Показатели эффективности деятельности младших воспитателей

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. оценка по показат (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Фактический балл	Примечание
1.	Посещаемость МДОУ детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц)	9	70% – 1 б. 75%-2 б. 80%-3 б. 85%-4б. 90%-5б. 95%-6б. 100%-9б.	-	
	При посещаемости ниже		65% -1б. 60% -2б. 50% -3б.		
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно- воспитательного процесса)	1	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 1 балл		
			- наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
	Максимальное количество баллов	10			
	Всего				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о порядке установления выплат
стимулирующего характера из фонда труда работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №5 Г. КАМЕНКИ
КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №5
Г.КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Показатели эффективности деятельности технического персонала

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. оценка по показат (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Фактический балл	Примечание
5	Посещаемость МДОУ детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц)	1	70% и выше – 1 б.		
6	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно- воспитательного процесса)	1	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 1 балл - наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
	Максимальное количество баллов	2			

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154197

Владелец Загорнова Наталья Александровна

Действителен с 21.03.2023 по 20.03.2024